

TYÖKYKYPARTNER-VALMENNUS

1 Päivä 24.3.2022

PARTNER STRATEGISENA KUMPPANINA

Strateginen työkykyjohtaminen käytännössä

- Organisaation nyky- ja tavoitetilan haltuunotto ja ymmärtäminen (juurisyiden nostaminen ilmiötasolle)

Työkykyasiat investointina ja vaikuttavuuden viestintä organisaatiossa

- Taloudellisen näkökulman ymmärtäminen ja viestiminen (työkyvyttömyyden kustannukset ja investoinnit)
- Mihin kannattaa satsata vaikuttavasti?
- Työkyvyttömyyden kustannuksiin vaikuttaminen ennaltaehkäisyllä, työkykyriskien tunnistaminen
- Business case -ajattelu ja analytiikka

2. Päivä 27.4.2022

KOHTI MALLIKASTA TYÖKYKYJOHTAMISTA TIEDOLLA

Oman organisaation työkykyjohtamisen mallin kuvaaminen

- Roolit, vastuut ja tehtävät, foorumit, vastinparit
- Vuosikello
- Työkalut

Tiedon keruu ja tilannekuvan kokoaminen työkykyasioista ja tulkinta johdon ja esihenkilöiden tiedolla johtamisen tueksi

- Suunnitelmat, mittarit ja ohjaustaulu, johdon ja esihenkilöiden raportointi

3. Päivä 19.5.2022

PARTNER KUMPPANUUKSIEN JOHTAJANA

Työkykyriskien hallinta käytännössä

- Sairauspoissaolojen hallinta
- Työterveyshuollon johtaminen
- Eläkeyhtiö- ja tapaturmayhtiö- yhteistyön johtaminen

4. Päivä 25.8.2022

HAASTAVAT TYÖKYKYTILANTEET JA RATKAISUT

- Työnantajan veloitteet ja vaikeat työyhteisötilanteet (kiusaaminen, häirintä, työsuhteen päättäminen) ja niihin liittyvä juridiikka
- Psykososiaaliset kuormitus ja sen hallinta
- Uupumisen ehkäisy
- Vaikuttavat mielenterveyden tutkimuodot

Kotitehtävä:
Suunnittele konkreettinen kehityssuunnitelma syksyyn

5. Päivä 27.9.2022

PARTNER TYÖKYKYJOHTAMISEN OSAAMISEN JA TOIMINTAMALLIEN KEHTTÄJÄNÄ

Kehityssuunnitelman esittely + Vertaissparraus

- Työkykyjohtamisen osaamisen kehittäminen organisaatiossa
- Isosta strategiakuovasta yksilön suunnitelmaksi, -
- Työkyvyn toimintamallien tuoreuttaminen ja johtaminen
- Vaikuttava tuki esihenkilöille työkyvyn arkijohtamiseen